

Forsikringsbetingelser

Lønsikring

Magistrenes A-kasse

01-01-2014



**BNP PARIBAS
CARDIF**

Lønsikring tilbydes dig, som er medlem af Magistrenes A-kasse, Peter Bangs Vej 30, 2000 Frederiksberg, CVR-nr. 21 12 70 19, herefter benævnt MA. Dette dokument indeholder de fuldstændige forsikringsbetingelser for Lønsikring. Vi anbefaler, at du læser forsikrings-betingelserne grundigt igennem. Hvis du har spørgsmål til indholdet, er du meget velkommen til at kontakte BNP Paribas Cardif på 80 70 20 80. Ord efterfulgt af * er forklaret under definitioner til sidst i dokumentet.

1 Generelle bestemmelser

1.1 Tegningskriterier

For at kunne tegne forsikringen skal du på tegningstidspunktet:

- være fyldt 18 år, men endnu ikke 60 år,
- have et dansk CPR-nummer og fast bopæl i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne),
- være fuldt erhvervsdygtig*,
- være beskæftiget som lønmodtager* eller selvstændig erhvervsdrivende* i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne), og ikke i fleksjob eller tilsvarende,
- være omfattet af en ansættelseskontrakt og udføre arbejde som lønmodtager* i mindst 16 timer pr. uge, eller være selvstændig erhvervsdrivende* og drive virksomheden som din hovedbeskæftigelse,
- være medlem af MA,
- være indforstået med at arbejdsløshed, varsling om arbejdsløshed eller omstrukturering, opsigelse, sygdom eller lidelser som du er bekendt med inden tegning af forsikringen ikke er dækket.

Du kan maksimalt tegne forsikringen med en forsikringsydelse* som svarer til 80 % af din hidtidige arbejdsfortjeneste* og maksimalt kun have en police under denne ordning.

1.2 Forsikringens ikrafttrædelse

1.2.1

Forsikringen træder i kraft, når MA på vegne af BNP Paribas Cardif har modtaget fuldstændige ansøgningsoplysninger fra dig og tegningskriterierne er opfyldt, med mindre det fremgår af ansøgningen, at forsikringen skal træde i kraft på et senere tidspunkt.

1.2.2

Forsikringsaftalen er tegnet for en periode på en måned (forsikringsperioden*) og forlænges automatisk for én måned af gangen under forudsætning af, at forsikringen ikke forinden er ophørt i henhold til disse forsikringsbetingelser.

1.2.3

Forsikringsaftalen er omfattet af disse forsikrings-betingelser, forsikringspolice, forsikringsaftaleloven samt dansk lov i øvrigt.

1.2.4

Hvis du på et senere tidspunkt ønsker at forhøje den månedlige forsikringsydelse * skal du igen bekræfte at du opfylder tegningskriterierne. For selve forhøjelsen vil der blive beregnet en ny kvalifikationsperiode*.

1.2.5

Ved anmodningen om etablering af forsikringen tilkendegiver du udtrykkeligt accept af, at de afgivne oplysninger kan behandles af BNP Paribas Cardif og MA med henblik på vurdering af forsikringsdækningen samt lovpligtig indberetning til SKAT.

2 Hvad dækker forsikringen?

2.1 Forsikringens dækning

Forsikringen dækker, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs* i forsikringsperioden* efter udløb af kvalifikationsperioden*.

Du er også dækket, hvis den ufrivillige arbejdsløshed* skyldes fuldt tab af erhvervsevne* pga. sygdom eller ulykke* eller hvis du mister erhvervsevnen, mens der allerede sker udbetaling pga. ufrivillig arbejdsløshed*. Dette selvom du ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet og modtager sygedagpenge.

2.2 Kvalifikationsperiode*

Forsikringsdækningen træder tidligst i kraft efter endt kvalifikationsperiode*.

Du må ikke blive opsagt eller blive varslet opsagt, modtage en sindetskrivelse eller lignende i.h.t. forvaltningsloven i kvalifikationsperioden*.

Er du selvstændig erhvervsdrivende må du ikke ophøre med at drive selvstændig virksomhed i kvalifikationsperioden*.

Barsel og ferie medregnes i kvalifikationsperioden* under forudsætning af, at du er i et ansættelsesforhold.

2.2.1

Kvalifikationsperiodens* længde er 180 dage efter forsikringen er trådt i kraft.

2.2.2

Hvis du ved tegningen af forsikringen har haft en tilsvarende forsikring i et andet forsikrings-selskab, kan kvalifikationsperioden* reduceres med den tid, som du har været omfattet af den tidligere forsikring, såfremt denne nye forsikring tegnes inden ophør af den tidligere forsikring.

Forhøjes forsikringsydelsen i denne forsikring i forhold til tidligere selskab reduceres kvalifikationsperioden* kun for et beløb svarende til tidligere selskabs forsikringsydelse. Overstigende forsikringsydelse betragtes som en forhøjelse og reglerne om forhøjelse, anvendes, se pkt. 1.2.4.

Såfremt skadedatoen* er før ikrafttrædelse af policen ydes ingen erstatning uagtet at tidligere selskab har anden definition af skadedato*.

Du er selv ansvarlig for at forlange en reduceret kvalifikationsperiode* og indsende de dokumenter, som BNP Paribas Cardif anser for værende nødvendige.

2.3 Karensperiode

De første 30 dage af din ufrivillige arbejdsløshed* eller fuldt tab af erhvervsevne* er der ingen erstatning for. Dette er din karensperiode. Ferie i henhold til ferieloven medregnes i karensperioden.

2.4 Månedlig erstatning*

Hvis ufrivillig arbejdsløshed* eller fuldt tab af erhvervsevne* forsat består efter endt karensperiode, kan der efter yderligere

30 dage, udbetales månedlig erstatning* såfremt du fortsat er ufrivillig arbejdsløs* eller har fuldt tab af erhvervsevne* og øvrige vilkår i betingelserne er opfyldt. Ferie i henhold til ferieloven medregnes i perioden.

Erstatningen beregnes med 1/30 pr. dag af din månedlige forsikringsydelse* som den ufrivillige arbejdsløshed* eller fuldt tab af erhvervsevne* varer.

Der kan ske udbetaling ved modtagelse af supplerende dagpenge, såfremt samlet arbejdstid i en given uge ikke overstiger 29,6 timer pr. uge.

Den månedlige forsikringsydelse* fremgår af din forsikringspolice. Udbetalingen sker til dig som er forsikringstager*.

Den beregnede erstatning udbetales månedsvis bagud og udbetales i maksimalt 6 eller 12 måneder (180 eller 360 dage) pr. godkendt skade. Det fremgår af din police om du har valgt at forsikringen maksimalt skal udbetale 6 eller 12 måneder (180 eller 360 dage) pr. godkendt skade.

Forsikringen kan maksimalt udbetales 18 eller 36 måneder (540 eller 1.080 dage) i forsikringens løbetid. Det fremgår af din police om du har valgt at forsikringen maksimalt skal udbetale 18 eller 36 måneder i forsikringens løbetid.

Det er en forudsætning for dækningen ved ufrivillig arbejdsløshed*, at du er fuldt til rådighed for det danske arbejdsmarked* og har været omfattet af en ansættelseskontrakt i mindst 12 sammenhængende måneder umiddelbart forud for første arbejdsløshedsdag. Barsel og ferie, i henhold til ferieloven, medregnes i perioden under forudsætning af at du er i et ansættelsesforhold. Arbejdsløshed i sammenlagt maksimalt 2 uger vil dog ikke have indflydelse på beskæftigelseskravet på de 12 måneder.

Hvis du er selvstændig erhvervsdrivende* er det en forudsætning for at få dækning, at din virksomhed er erklæret konkurs, ophørt ved tvangsauktion, gået i betalingsstandsning eller at panthaver har overtaget driften af din virksomhed inden tvangsauktion.

2.4.1

Afhængigt af hvilken dag der indtræffer først, udbetales erstatning indtil

- 6 eller 12 månedlige erstatninger* (se pkt. 2.4), er blevet udbetalt i anledning af ét og samme krav pga. ufrivillig arbejdsløshed* inkl. perioder med fuldt tab af erhvervsevne*;
- 18 eller 36 månedlige erstatninger* (se pkt. 2.4), er blevet udbetalt til fulde pga. ufrivillig arbejdsløshed* inkl. perioder med fuldt tab af erhvervsevne*;
- den dag hvor ufrivillig arbejdsløshed* ophører, eller
- udgangen af det kalenderår hvori du fylder 62 år.

2.5 Genoptjening af ret til erstatning

Hvis du tidligere har modtaget erstatning for ufrivillig arbejdsløshed*, skal du, for at opnå ret til ny erstatning iht. denne forsikring,

- Som lønmodtager have været omfattet af en ansættelseskontrakt som lønmodtager og udført arbejde i mindst 16 timer pr. uge i mindst 6 sammenhængende måneder (180 dage) fra det tidspunkt, hvor der senest blev udbetalt erstatning for ufrivilligt arbejdsløshed*

iht. det tidligere krav.

- Som hovederhverv være selvstændig erhvervsdrivende*, og have udført arbejde i mere end 30 timer pr. uge i mindst 6 sammenhængende måneder (180 dage) fra det tidspunkt, hvor der senest blev udbetalt erstatning for ufrivilligt arbejdsløshed* iht. det tidligere krav.

Er du efter en udbetalingsperiode i arbejde i 6 måneder (180 dage) eller mindre, efterfulgt af en ny udbetalingsperiode på grund af ufrivillig arbejdsløshed eller fuldt tab af erhvervsevne (se punkt 2.1), betragtes de to udbetalingsperioder som én udbetalingsperiode.

2.6 Midlertidigt arbejde*

Et krav om erstatning for ufrivillig arbejdsløshed* eller fuldt tab af erhvervsevne*, kan udsættes som følge af et midlertidigt arbejde* (maksimalt tre gange), forudsætningen herfor er at dit midlertidige arbejde* varer mere end én uge, men ikke længere end 12 måneder (360 dage), uanset om arbejdet er baseret på én eller flere aftaler.

Hvis arbejdet ophører, genoptager BNP Paribas Cardif udbetalingen af månedlig erstatning*, hvorved der udbetales månedlig erstatning* for de tilbageværende måneder af det oprindelige krav, dog i maksimalt 6/12 måneder (180/360 dage) i alt.

3 Hvilke skader er ikke dækket?

3.1. Ufrivillig arbejdsløshed*

Der udbetales ingen erstatning for ufrivillig arbejdsløshed*, hvis du

- ved tegningen af forsikringen havde kendskab til en forestående arbejdsløshed eller havde grund til at antage, at det sandsynligvis ville ske, eller hvis du tiltræder et tilbud om ophør i ansættelsen i henhold til en kollektiv aftalt fratrædelsesordning, som er udmeldt af din arbejdsgiver forud for tegningstidspunktet,
- du i kvalifikationsperioden* bliver arbejdsløs, bliver opsagt eller varslet om opsigelse, modtager en sindetskrivelse eller lignende i.h.t. Forvaltningsloven eller ophører med drift af selvstændig hovedbeskæftigelse,
- mister dit arbejde pga. bortvisning, tjenesteforsømmelse, bedrageri, uærlighed eller lignende forhold,
- ophører med dit arbejde på grund af afslutning på et lærlingeforhold eller en uddannelsesaftale,
- har udført arbejde, som har været tidsbestemt kortere end 2 år, midlertidigt, sæsonbestemt, tidsbegrænset pga. arbejdets særlige beskaffenhed eller på nogen anden måde lejlighedsvist,
- arbejder med projektarbejde, der planmæssigt forventes afsluttet indenfor en periode på 2 år efter forsikringens ikrafttrædelsesdato og ansættelsesforholdet herefter afsluttes,
- er ansat under en tidsbegrænset kontrakt, hvor ansættelsesforholdet afsluttes indenfor en periode på 2 år efter forsikringens ikrafttrædelsesdato. En arbejdsløshedsperiode mellem to tidsbegrænsede kontrakter f.eks. ved turnusordninger eller undervisningskontrakter - på maksimalt karensperiodens længde - afskærer dig ikke fra en udbetaling, så længe den sidste kontrakt ophører 2 år

- eller mere efter forsikringens ikrafttrædelsesdato,
- er ansat * i en selvstændig virksomhed, hvor din nærmeste pårørende* udøver afgørende indflydelse og du bliver arbejdsløs,
- er arbejdsløs pga. strejke eller lockout, hvori du har deltaget,
- ikke er medlem af MA. Det er et krav, at du gennem hele forsikringens løbetid har været medlem af MA for at opnå dækning. Du skal også være medlem af MA, mens du modtager udbetaling fra denne forsikring,
- har fået tilbudt, men ikke accepteret andet arbejde fra arbejdsgiveren eller en ny arbejdsgiver, selv om du med rimelighed burde have accepteret dette arbejde under hensyntagen til tidligere erfaring, kvalifikationer og arbejdets geografiske placering,
- du ophører med at arbejde i udlandet herunder Grønland og Færøerne, og du under udlandsopholdet med urette har bevaret dit medlemskab af MA,
- fortsætter dit arbejde hos din arbejdsgiver på nedsat tid eller uden aftale om fast arbejdstid, eller du fortsætter/ påbegynder drift af selvstændig bibeskæftigelse,
- anses for selvstændig erhvervsdrivende* efter lov om arbejdsløshedsforsikring og driften af virksomheden midlertidigt ophører,
- er arbejdsløs som følge af indre uroligheder i Danmark, krig på dansk område, stråling og radioaktiv forurening eller beslægtede hændelser, eller
- er arbejdsløs som følge af vejrlig.

3.2. Fuldt tab af erhvervsevne*

Der udbetales ikke erstatning ved fuldt tab af erhvervsevne*, som skyldes nogle af de følgende forhold:

- Selvforskyldt legemsbeskadigelse,
- Sygdom, smitte, skade eller symptomer,
 1. som viste sig, inden forsikringen blev tegnet (uanset om diagnosen først endeligt kunne stilles efter tegningen af forsikringen), eller følger af disse gener, eller
 2. som du i et eller flere tilfælde i de 12 måneder umiddelbart forud for forsikringens/ændringens ikrafttræden har fået eller søgt konsultation eller behandling for hos en autoriseret læge,
- Militærtjeneste, krig, borgerkrig, oprør, opstand, terrorisme eller lignende forhold,
- Hvis du forsætligt fremkalder en forsikringsbegivenhed eller hvis du ved grov uagtsomhed fremkalder en forsikringsbegivenhed eller forværrer følgerne heraf, kan erstatningen nedsættes, eller helt bortfalde,
- Brug af alkohol, lægemidler, sovemidler eller narkotiske midler, medmindre disse midler er ordineret af en autoriseret læge til anden behandling end stofafhængighed,
- Psykiske sygdomme, med mindre sygdommen er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri,
- Ryg- og nakkebesvær og dermed sammenhængende tilstande, som ikke kan påvises gennem objektive fund (gennem magnetisk resonanstomografi, computertomografi, røntgenundersøgelse eller tilsvarende),

- Virkningerne af atomekspllosion eller radioaktiv stråling, eller
- Selvvalgte kirurgiske indgreb, kosmetiske kirurgiske indgreb og medicinske behandlinger, som ikke er medicinsk nødvendige.

4 Maksimalt erstatningsbeløb

4.1 Maksimal erstatning

Den månedlige erstatning* kan ikke overstige 30.000 kr.

Hvis du ved ufrivillig arbejdsløshed* eller fuldt tab af erhvervsevne* modtager samlet erstatning, der overstiger 80 % af din hidtidige arbejdsfortjeneste* inklusive arbejdsmarkedsbidrag og alle former for erstatning, du kan regne med at få ved ufrivillig arbejdsløshed* såsom dagpenge fra MA, sygedagpenge, pensions- og forsikringsbeløb eller lignende erstatning, vil udbetalingen af den månedlige erstatning* fra forsikringen blive nedsat således, at den maksimale erstatning på 80 % af din hidtidige arbejdsfortjeneste*, ikke overskrides. Hvis der fejlagtigt udbetales mere end 80 % af hidtidig arbejdsfortjeneste* er du pligtig til at betale for meget udbetalt erstatning tilbage til BNP Paribas Cardif.

4.2 Ændring i forsikrede beløb

Ved varig ændring i din hidtidige arbejdsfortjeneste* eller andre forsikringsydelse*; som medfører at din valgte månedlige forsikringsydelse* evt. bør ændres, bør du hurtigt muligt meddele dette til BNP Paribas Cardif, således du ikke risikerer at være over- eller underforsikret.

5 Forsikringspræmien

5.1 Betaling af forsikringspræmien

Forsikringspræmien skal betales til BNP Paribas Cardif. Første forsikringspræmie opkræves, når forsikringen træder i kraft. De følgende forsikringspræmier skal betales forud hver den 1. i måneden.

5.2 Ubetalt forsikringspræmie

BNP Paribas Cardif har ret til at opsigte forsikringen, hvis du er i restance med betalingen af din forsikringspræmie i mere end 30 dage efter BNP Paribas Cardifs påkrav herom. Opsigelsen træder i kraft 21 dage efter datoen for afsendelse af opsigelsesskrivelsen, i overensstemmelse med forsikringsaftalelovens § 13, medmindre forsikringspræmien betales inden for denne frist.

5.3 Betaling af forsikringspræmien under udbetaling fra forsikringen

Du skal også indbetale den løbende forsikringspræmie i perioder, hvor månedlig erstatning* udbetales fra forsikringen.

6 Skatteforhold

Forsikringspræmien er fradragsberettiget. Hvis du modtager månedlig erstatning* fra forsikringen, skal du betale skat af ydelsen, som tilbageholdes og betales til SKAT af BNP Paribas Cardif. BNP Paribas Cardif opkræver og afregner den til enhver tid gældende skadesforsikringsafgift.

7 Forsikringens ophør og ændring

7.1 Opsigelse

Du kan på ethvert tidspunkt opsig forsikringen skriftligt med varsel på minimum 30 dage til en månedlig betalingsdato. Skriftlig opsigelse skal sendes til BNP Paribas Cardif.

BNP Paribas Cardif kan på ethvert tidspunkt opsig forsikringen ved at sende dig et skriftligt varsel på 30 dage til en månedlig betalingsdato.

7.2 Ophør

Forsikringen ophører uden opsigelse eller varsel:

- ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 62 år,
- den dag du afgår ved døden,
- den dag du går på pension eller efterløn
- den dag du bevilges førtidspension,
- den dag du, begynder i flexjob eller i anden beskæftigelse, hvor der gives støtte fra det offentlige, medmindre dette sker som led i din aktivering,
- den dag dit medlemskab af MA ophører.
- den dag den maksimale erstatningsperiode for forsikringen er udbetalt, totalt 18/36 måneder i hele forsikringsperioden afhængig af din valgte dækningsperiode.

7.3 Ændring af forsikringen

BNP Paribas Cardif kan ændre forsikringen med 30 dages skriftlig varsel til udløb af en forsikringsperiode*:

Ændringer skal accepteres af dig og accept anses for givet af dig, hvis du fortsætter med at betale forsikringspræmien efter ændringen er trådt i kraft. I modsat fald ophører forsikringen.

7.4 Ændring af risiko

Du skal underrette BNP Paribas Cardif

- hvis oplysningerne i policen er forkerte,
- den dag du går på pension eller efterløn,
- den dag du bevilges førtidspension, eller
- den dag du begynder i flexjob eller i anden beskæftigelse, hvor der gives støtte fra det offentlige, medmindre dette sker som led i din aktivering.

Undladelse af at give meddelelse herom kan medføre at retten til erstatning bortfalder helt eller delvist.

8 Krav om erstatning

8.1 Anmeldelse af skade

Du skal hurtigst muligt anmelde enhver forsikringsbegivenhed og sende en korrekt udfyldt skadesanmeldelsesblanket til BNP Paribas Cardif.

Skadesanmeldelsesblanketter kan rekvireres hos MA på www.ma-kasse.dk, eller du kan kontakte BNP Paribas Cardifs kundeservice på tlf. 80 70 20 80.

8.2 Forudsætning for udbetaling af erstatning

Udbetaling af erstatning forudsætter, at BNP Paribas Cardif modtager de oplysninger/dokumenter, som BNP Paribas Cardif til enhver tid anser for nødvendige for at kunne afgøre spørgsmålet om krav på erstatning.

Ved erstatning som følge af fuldt tab af erhvervsevne* er det et krav, at en læge bekræfter en medicinsk tilstand, som forhindrer dig i at udføre dit sædvanlige arbejde. Det er en forudsætning for erstatning, at du regelmæssigt og kontinuerligt behandles af autoriserede læger for den sygdom eller ulykke*, som har forårsaget fuldt tab af erhvervsevne*, samt at du ikke udfører noget arbejde.

8.3 Samtykke

Det er en forudsætning for, at BNP Paribas Cardif kan udføre en korrekt og fuldstændig skadebehandling, at du skriftligt accepterer, at BNP Paribas Cardif må indhente oplysninger fra MA, arbejdsgiver, læger, sygehus, andre pleje- og forsikringsinstitutioner, offentlige myndigheder, herunder skattemyndighederne, som BNP Paribas Cardif anser for nødvendige for at afgøre spørgsmålet om erstatning.

9 Begrænsning af ansvar

9.1 Force Majeure

BNP Paribas Cardif er ikke ansvarlig for skader, der kan opstå, hvis undersøgelser i forbindelse med en ulykke* eller en udbetaling forsinkes pga. krig, politiske uroligheder, lovpåbud, myndighedsforanstaltninger eller konflikter på arbejdsmarkedet. Forbeholdet vedrørende spørgsmålet om konflikter på arbejdsmarkedet gælder også, selv om BNP Paribas Cardif har gennemført eller er mål for konfliktforanstaltninger.

9.2 Urigtige oplysninger

Har du forsætligt eller ved en ikke ubetydelig uagtsomhed givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger, der har betydning for forsikringen, kan det medføre, at BNP Paribas Cardif kræver forsikringen opsagt eller ændret, og at BNP Paribas Cardif fritages for ansvar for indtrufne forsikringstilfælde.

Hvis BNP Paribas Cardif har udbetalt erstatning som følge af en urigtig oplysning, som du har givet, kan BNP Paribas Cardif kræve det udbetalte beløb tilbagebetalt samt rejse sag.

10 Klager

10.1 BNP Paribas Cardifs Klagenævn

Hvis du ikke er tilfreds med BNP Paribas Cardifs service eller håndtering af forsikringen, kan du skriftligt henvende dig til BNP Paribas Cardifs Klagenævn. Nævnet består af personer fra forskellige afdelinger for at sikre at klagen bliver behandlet retfærdigt og fuldstændigt. BNP Paribas Cardifs Klagenævn behandler sager for virksomheder indenfor BNP Paribas Cardif Försäkring AB samt deres filial i Danmark.

BNP Paribas Cardifs Klagenævn
Box 24110, SE-400 22 Gøteborg, Sverige

10.2 BNP Paribas Cardifs Skadenævn

Hvis du ikke er tilfreds med en beslutning angående en skade kan du få sagen revurderet direkte hos skadesbehandleren, eller du kan skriftligt anmode om at beslutningen revurderes

i BNP Paribas Cardifs Skadenævn. BNP Paribas Cardifs Skadenævn behandler sager for virksomheder indenfor BNP Paribas Cardif Försäkring AB samt deres filial i Danmark.

BNP Paribas Cardifs Skadenævn
Box 24110, SE-400 22 Göteborg, Sverige

10.3 Ankenævnet for Forsikring

Hvis du ikke er tilfreds efter den endelige beslutning i klagespørgsmålet er taget af BNP Paribas Cardif, findes der flere muligheder for at få din sag revurderet

- a. at forelægge sagen for Ankenævnet for Forsikring, Anker Heegaards Gade 2, Postboks 360, 1572 København V. Klageskema kan rekvireres på www.ankeforsikring.dk eller ved at kontakte Ankenævnet for Forsikring på tlf.nr. 33 15 89 00, eller
- b. at rejse sag ved de almindelige danske domstole.

11 Forældelse

Forældelsesreglerne iht. den til enhver tid gældende forsikringsaftalelov finder anvendelse på denne forsikringsaftale.

12 Behandling af personoplysninger

BNP Paribas Cardif behandler dine persondata, og kan udveksle disse med andre selskaber i BNP Paribas Cardif koncernen eller samarbejdspartnere såvel indenfor som udenfor EU- og EØS området. Behandlingen af persondata er nødvendig for at BNP Paribas Cardif skal kunne indgå forsikringsaftaler eller og leve op til de indgåede forsikringsaftaler samt overholde de forpligtelser, som følger af loven eller andre bestemmelser. Dine persondata vil også kunne anvendes til produktudvikling samt til informations-, statistik- og markedsføringsformål. Behandling af persondata er underlagt lovgivningen i det land hvor håndteringen udføres.

Visse følsomme persondata, f.eks. sundhedsoplysninger, kan indhentes og behandles i forbindelse med risikobedømmelse eller skade-behandling. I nogle tilfælde kan persondata desuden indhentes og behandles for at forhindre bedrageri, hvidvask, anden økonomisk kriminalitet eller terror.

Al behandling af persondata sker med stor fortrolighed, til beskyttelse af din personlige integritet. Dine persondata er derfor udelukkende tilgængelige for personer, som behøver disse data for at udføre sit arbejde, og kun i den udstrækning som er nødvendig.

Telefonsamtaler til BNP Paribas Cardif og MA kan i nogle tilfælde blive optaget som eventuel dokumentation.

BNP Paribas Cardif er dataansvarlig. Hvis du ønsker at få indsigt i de data vi har registreret omkring dig eller anmode om rettelse af fejlagtige persondata, kan du henvende dig til BNP Paribas Cardif. Hvis du ikke ønsker at modtage markedsføringsmateriale, kan du afmelde det skriftligt til BNP Paribas Cardif. BNP Paribas Cardifs adresse er: Box 24110, SE-400 22 Göteborg, Sverige.

13 Gældende lov

Eventuelle tvister, der bringes for en retlig instans vedrørende nærværende betingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.

Definitioner

Forsikringsgiver

Forsikringsgiver er BNP Paribas Cardif Försäkring AB, Box 24110, 400 22 Göteborg, Sverige, org.nr. 516406-0567. BNP Paribas Cardif Försäkring AB er repræsenteret i Danmark via BNP Paribas Cardif Forsikring, filial af BNP Paribas Cardif Försäkring AB, Sverige, CVR-nr. 31 08 82 24, tlf. 80 70 20 80, herefter benævnt BNP Paribas Cardif.

Forsikrede

Forsikrede er dig, der er dækket af forsikringen og står anført som 'Forsikrede' på forsikringspolice.

Forsikringsperiode

Den periode som forsikringen tegnes for. Forsikringen tegnes for en måned ad gangen.

Forsikringstager

Forsikringstager er dig som har krav på erstatning*, og er den der har indgået forsikringsaftalen med BNP Paribas Cardif gennem MA.

Forsikringsydelse

Det valgte beløb du ønsker maksimalt at være dækket for i forbindelse med en dækningsberettiget skade.

Fuldtidsarbejde

Arbejde, som du udfører, og som er omfattet af en ansættelseskontrakt på ubestemt tid for mindst 16 timer om ugen.

Fuldt erhvervsdygtig

Du er fuldt erhvervsdygtig, hvis du kan udføre dit sædvanlige arbejde uden begrænsninger og ikke modtager eller har ret til erstatning, der skyldes sygdom eller ulykke*. Samtidigt forudsættes det, at du ikke har et særligt tilpasset arbejde eller arbejder med såkaldt løntilskud pga. psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse, f.eks. flexjob, skånejob, § 56 aftale og lignende, og at du heller ikke har modtaget erstatning for sygdom eller ulykke* i mere end 14 dage i træk i den seneste 3-måneders periode.

Fuldt erhvervsdygtig

For at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, kræves følgende;

- a. Du er tilmeldt jobnet.dk som arbejdssøgende.
- b. Du skal være aktivt jobsøgende.
- c. Du skal kunne begynde at arbejde med dags varsel.
- d. Du skal møde hos dit jobcenter, A-kasse eller anden aktør, når du bliver indkaldt, (dog ikke hvis du skal på arbejde eller til jobsamtale).
- e. Du skal lægge dit CV ind i CV-banken på jobnet.dk senest tre uger efter, du melder dig ledig på dit lokale jobcenter.
- f. Du skal følge den jobplan, som du og dit jobcenter eller din anden aktør har udarbejdet.
- g. Du skal følge den jobsøgningsplan, som du og A-kassen har udarbejdet.
- h. Du skal i øvrigt stå til rådighed for det danske arbejdsmarked.

Fuldt tab af erhvervsevne

Hvis du mister din erhvervsevne, som følge af sygdom eller ulykke*, og som indtræffer i forsikringsperioden*, samt at denne tabte evne helt forhindrer dig i at udføre dit sædvanlige arbejde.

Første arbejdsløshedsdag

Den første dag med ufrivillig arbejdsløshed* anses for at være den dag, du har fået bevilget ret til ydelse fra MA og modtager fuld udbetaling. Hvis du er blevet arbejdsløs som følge af konkurs og der udbetales fra Lønmodtagernes Garantifond, er den første dag med ufrivillig arbejdsløshed* tidligst den dag, hvor udbetalingerne ophører, forudsat at du derefter får bevilget ret til ydelser fra MA.

Hidtidig arbejdsfortjeneste

Den arbejdsfortjeneste som udgør grundlaget for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge til dig.

Den hidtidige arbejdsfortjeneste som udgør grundlaget for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge, fastsættes i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser samt eventuelle kontrakter og overenskomster.

Kvalifikationsperiode

Ved kvalifikationsperiode forstås tidsperioden fra forsikringens ikrafttrædelse, hvor der ikke er forsikringsdækning, selvom betingelserne for udbetaling er opfyldt.

Lønmodtager

Ansættelse som ikke anses som selvstændig erhvervsdrivende*. Vær opmærksom på at hvis du arbejder for nærmeste pårørende*, kan denne ansættelse være omfattet af definitionen på selvstændig erhvervsdrivende*.

Midlertidigt arbejde

Arbejde med en kortere fast tidshorisont, herunder sæsonarbejde.

Månedlig erstatning

Det beløb, som svarer til den aftalte maksimale månedlige forsikringsydelse, som du vil få udbetalt i tilfælde af ufrivillig arbejdsløshed* eller fuldt tab af erhvervsevne*. Se dog begrænsninger i punkt 4.

Nærmeste pårørende

Herved menes ægtefælle, registreret partner, børn, forældre, stedforældre og bedsteforældre samt hel- og halvøskende samt ægtefælles forældre og bedsteforældre. Samlever sidestilles med ægtefælle.

Selvstændig erhvervsdrivende

Iht. lov om arbejdsløshedsforsikring anses du som værende selvstændig erhvervsdrivende, hvis du driver en selvstændig virksomhed med beskæftigelse for egen regning og risiko med det formål at opnå et økonomisk udbytte. Beskæftigelse i nærmeste pårørendes* virksomhed anses efter lov om arbejdsløshedsforsikring i visse tilfælde også for drift af selvstændig virksomhed. Definitionen af selvstændig virksomhed i BNP Paribas Cardif's forsikringsbetingelser følger disse regler, dog således at begrebet nærmeste pårørende* følger BNP Paribas Cardif's definition (se ovenstående).

Skadedato

Skadedato er den dag hvor du får kendskab til arbejdsløshed, uanset om det er mundtligt, skriftligt eller via sindetskrivelse eller lignende iht. forvaltningsloven.

Ufrivillig arbejdsløshed

Når dit faste ansættelsesforhold helt ophører i forsikringsperioden* f.eks. pga. omstrukturering eller arbejdsmangel, eller fordi arbejdsgiverens virksomhed helt eller delvist nedlægges, eller andre årsager, som du som arbejdstager ikke har indflydelse på.

Vurderingen af, om forsikrede, er ufrivillig arbejdsløs, følger arbejdsløshedsforsikringens regler om karantæne ved selvforskyldt ledighed. Ophør med arbejde i udlandet herunder Grønland og Færøerne behandles også efter principperne i reglerne om karantæne i Danmark.

Ulykke

En pludselig hændelse der forårsager personskade.